

Instituto de Saúde Coletiva

Relatório de Gestão

Setembro -2021 a

Dezembro -2024

Túlio Franco – Diretor

Gabriela Mosegui – Vice-diretora



O Sentido do Relatório de Gestão.

- O relatório de gestão se vincula às boas práticas institucionais, e tem por objetivo garantir a transparência em um sistema democrático de gestão. Funciona como prestação de contas à comunidade.
- Parte do pressuposto que o Diretor da Unidade age por delegação da comunidade que o elegeu, e deve retornar com as informações sobre os feitos a esta comunidade, que é a verdadeira detentora do mando na instituição.
- A prestação de contas à comunidade é uma prática que possibilita aprender com a própria experiência, aprimorando a gestão da Unidade. Apropriação coletiva da gestão.

Agradecimentos

A todos e todas
técnicos/as do
ISC

A todos e todas
Docentes

A todos e todas
Estudantes

UBUNTU – “Eu sou porque Nós somos”



Ambiência

- **1ª. Reforma do ISC** – início de 2022, após a queda dos armários do MPS:
 - Estética: Limpeza, pintura de todos ambientes, troca de portas danificadas, bloqueio dos pombos com tela.
 - Segurança: reforma na rede elétrica da secretaria, eliminação de cupins, eliminação de foco de piolho de pombos.
- **2ª. Reforma do ISC** – 2º. Semestre de 2023, após saída da Faculdade de Medicina do 3º e 2º andares do anexo.
 - Pintura de todos ambientes, Remoção de divisórias, Copa conjugada com Sala de Convivência, Pintura de Portas, Rede Elétrica.

Equipamentos

- Aquisição de:
 - 6 ares-condicionados de 60.000 BTUs
 - 4 ares-condicionados de 10.000 BTUs
 - 7 quadros novos, 3 de vidro e 4 normais
 - 10 armários de aço
 - câmeras para computadores
 - 2 TV's Smartphone
 - Persianas para todas as salas.
- Manutenção:
 - Maior frequência de pedidos e monitoramento no trabalho de manutenção nos ares-condicionados, equipamentos eletrônicos e internet.
- Descarte de Inservíveis – centenas de equipamentos foram patrimonializados e descartados conforme preconiza as normas legais.

Projeto editorial

- **Inédito – Acordo ISC-EDUFF para publicação de 4 livros entre 2022 e 2024.**
 - “Saúde Coletiva e suas Multiplicidades”, organizado por Túlio Franco, Amanda Hyppolito, Lilian Koifman, Patty Fidelis e Sandra Brignol, com 72 autores do ISC, entre docentes, estudantes de pós-graduação e da graduação. PUBLICADO
 - “Bioética e suas Multiplicidades”, organizado por Túlio Franco e Dalmir Lopes, com 33 autores do ISC.
 - “Estudo Brasileiro Sobre O Perfil Da Oferta De Cursos De Formação Em Práticas Integrativas E Complementares”, organizado por Marilene Cabral, Daniela Dallegrave e Inês Nascimento, com 72 autores.
 - Livro do Mestrado em Saúde Coletiva, sob coordenação de Mônica Rezende e Leandro Pires, em finalização.
- **Novo Acordo ISC-EDUFF para publicação de 4 livros entre 2025 e 2028.**

Docentes

- **Extensão de Jornada de Docentes – 6 extensões de jornada no período de 3 anos,** representando benefício para o ISC, e os/as docentes, sendo:
 - 4 para 40 horas com DEDICAÇÃO EXCLUSIVA
 - 2 para 40 horas
- Ciclo de aposentadorias, concursos, admissão de substitutos, ocorrendo em fluxo normal através dos departamentos.
- Comissão de avaliação para progressão com projetos atualizados .
- Auxílio a todos docentes que aprovaram trabalho na Abrasco em 2022, Salvador, com compra de passagens aéreas, elevando a representação do ISC no maior congresso da área de saúde coletiva.

Técnicos Administrativos

- **PROGRAMA DE GESTÃO – implantado em 2022.**
 - Instituiu a jornada híbrida, com 2 dias presenciais e 3 dias de trabalho remoto.
 - Definição de Planos de Trabalho pactuados com as chefias imediatas.
 - Definição de escala de trabalho com cobertura de 100% do horário de funcionamento do ISC, com presenças dos técnicos.
 - Autogestão da organização do processo de trabalho.
 - Apoio a programas de formação.
- **NOVO PROGRAMA DE GESTÃO – em implantação em 2024.**
 - Manutenção da jornada híbrida
 - Autogestão de organização do processo de trabalho.
 - Definição de Plano de Entregas pactuados com as chefias imediatas.

Estudantes

- Maior proximidade e cooperação com Diretórios Acadêmicos da Medicina, Farmácia e a Rede de Estudantes da Área de Saúde da UFF.
- Compartilhamento de projetos:
 - Rede de Saúde Coletiva da UFF
 - Conselho Municipal de Saúde
 - 6ª. Reunião da RACS (agosto de 2024)
 - Discussões sobre o currículo
 - Ações antirracistas no âmbito do ISC e da UFF
 - Etc...
- Apoio às reivindicações estudantis diante do MEC, como a assistência, sustentação da política de cotas, etc...

Eventos Acadêmicos

- **2024 – Inédito evento internacional. A 6ª. Reunião da Rede Acadêmica da Saúde da Lusofonia** foi organizada pelo ISC, junto com a Rede de Saúde Coletiva da UFF, e parceiros internacionais, da. Evento inédito com 1.561 inscritos, 800 participantes presenciais, 420 trabalhos e 40 mesas e rodas de conversa.

A transição para a Nova Sede do ISC, 2º. e 3º. Andares do Anexo do HUAP.

- Momento que exigiu maior habilidade no trato das relações institucionais, envolvia 3 grandes Unidades: ISC, FacMed, HUAP, e interesses sobre o 3º. e 2º andares do anexo do HUAP
- 1º. Ato – A troca dos equipamentos montados em sala de aula (10 gabinetes, monitores, nobreak, periféricos), por 9 gabinetes novos do ISC. Isto viabilizou o início das aulas em setembro de 2023 com equipamentos, softwares e conexão à internet, garantindo normalidade nas atividades docentes no momento de transição para a Nova Sede.
- 2º. Ato – Empréstimos de 250 cadeiras para o novo prédio da FacMed, que viabilizou sua transferência para as novas instalações, liberando os espaços do 3º. e 2º. andares. Novas cadeiras foram enviadas ao ISC para reposição das anteriores.
- 3º. Ato – A Cessão da sala ao fundo do 2º. Andar, com decisão do Colegiado do ISC, para o HUAP montar uma Unidade de Exames de Imagem a pacientes do SUS.
- 4º. Ato – A manutenção dos espaços do ISC no 4º. Andar, onde funcionam as pós-graduações.

Diplomacia institucional como Método de Gestão

- Pressupostos:
 - Reconhecimento da diferença entre nós, como algo que constitui nossa comunidade universitária.
 - Clareza nos nossos objetivos e estabelecimento de estratégias para alcançá-los.
 - Trabalhar conforme o conceito consenso progressivo no coletivo.
 - Relações institucionais pela diplomacia.
 - O diálogo, escuta, entendimento como *modos operandi*.
 - Constituir redes dentro da Universidade para apoio aos objetivos e projetos institucionais do ISC.
- Com rede de apoio na Universidade, participação e apoio da comunidade ISC, nossos objetivos estão foram alcançados, com expansão da Sede como o mais imediato.
- Há muito a se fazer ainda, e para isto, precisamos ser ousados, e estar unidos e solidários.

PRIORIDADES macro estruturais para 2025

- - **1ª. Mostra de Saúde Coletiva do ISC: 35 anos do ISC-UFF.**

Fortalecimento do ISC, da Saúde Coletiva, e seu coletivo de docentes, técnicos e estudantes.

- Ciência, Arte, Cultura, Educação, Contracolônialidades, antirracismo, anti-LGBTQUIAPN+fobia, e mais o que o coletivo for capaz de criar e fazer.
 - Expandir a visão de ensino, extensão, e produção de conhecimento da saúde coletiva.
 - Intensificar as interações entre nós, através da amostra de projetos.
 - Visibilidade ao que os Departamentos e Programas de Pós-Graduação estão fazendo.
- - **Orçamento Participativo do ISC.** As prioridades financeiras serão definidas no Colegiado após ampla discussão.
 - - **Ampliar os dispositivos antirracistas,** como forma de inclusão e combate ao racismo institucional.