

Instituto de Saúde Coletiva

Relatório de Gestão

Setembro -2021 a

Dezembro -2025

Túlio Franco - Diretor

Gabriela Mosegui - Vice-diretora



O Sentido do Relatório de Gestão.

- O relatório de gestão se vincula às boas práticas institucionais, e tem por objetivo garantir a transparência em um sistema democrático de gestão. Funciona como devolutiva à comunidade universitária.
- Parte do pressuposto que o Diretor da Unidade age por delegação da comunidade que o elegeu, e deve retornar com as informações sobre os feitos a esta comunidade, que é a verdadeira detentora do mando na instituição.
- A prestação de contas à comunidade é uma prática que possibilita aprender com a própria experiência, aprimorando a gestão da Unidade. Apropriação coletiva da gestão.

Agradecimentos

A todos e todas
técnicos/as do
ISC

A todos e todas
Docentes

A todos e todas
Estudantes

UBUNTU - “Eu sou porque Nós somos”



Ambiência

- **1ª. Reforma do ISC** - início de 2022, após a queda dos armários do MPS:
 - Estética: Limpeza, pintura de todos ambientes, troca de portas danificadas, bloqueio dos pombos com tela, acabando com as frequentes infestações.
 - Segurança: reforma na rede elétrica da secretaria, eliminação de cupins de armários, eliminação de foco de piolho de pombos.
- **2ª. Reforma do ISC** - 2º. Semestre de 2023, após saída da Faculdade de Medicina do 3º e 2º andares do anexo.
 - Pintura de todos ambientes, Remoção de divisórias, Reforma da copa no 2º. Andar, conjugada com Sala de Convivência, Pintura de Portas, Rede Elétrica.

Equipamentos

- Aquisição de:
 - 6 ares-condicionados de 60.000 BTUs
 - 4 ares-condicionados de 10.000 BTUs
 - 7 quadros novos, 3 de vidro e 4 normais
 - 10 armários de aço que substituíram os de madeira, dando mais segurança e conforto, e eliminando definitivamente infestação de cupins.
 - câmeras para computadores
 - 2 TV's Smartphone
 - Persianas para todas as salas.
- Manutenção:
 - Manutenção em todas as máquinas e rede do laboratório de informática em 2025.
 - Maior frequência de pedidos e monitoramento no trabalho de manutenção.
- Descarte de Inservíveis - centenas de equipamentos sem uso foram patrimonializados e descartados conforme preconizam as normas legais.

Projeto editorial

- **Primeira vez na história do ISC: Acordo ISC-EDUFF - publicação de 4 livros de 2022 a 2024.**
 - “Saúde Coletiva e suas Multiplicidades”, organizado por Túlio Franco, Amanda Hyppolito, Lilian Koifman, Patty Fidelis e Sandra Brignol, com 72 autores do ISC, entre docentes, estudantes de pós-graduação e da graduação. PUBLICADO
 - “Bioética e suas Multiplicidades”, organizado por Túlio Franco e Dalmir Lopes, com 33 autores do ISC.
 - “Estudo Brasileiro Sobre O Perfil Da Oferta De Cursos De Formação Em Práticas Integrativas E Complementares”, organizado por Marilene Cabral, Daniela Dallegrave e Inês Nascimento, com 72 autores.
 - Livro do Mestrado em Saúde Coletiva, sob coordenação de Mônica Rezende e Leandro Pires, em finalização.
- **Novo Acordo ISC-EDUFF** para publicação de 4 livros no quadriênio 2025 e 2028 foi realizado por esta direção, dando maior visibilidade à produção intelectual do Instituto de S. Coletiva.

Docentes

- **Extensão de Jornada de Docentes - 6 extensões de jornada no período de 3 anos,** representando benefício para o ISC com maior disponibilidade para atividades de acadêmicas, integração de conforto para alunos e professores, e os/as próprio docentes beneficiados, sendo:
 - 4 para 40 horas com DEDICAÇÃO EXCLUSIVA
 - 2 para 40 horas
- Ciclo de aposentadorias, concursos, admissão de substitutos, ocorrendo em fluxo normal através dos departamentos.
- Comissão de avaliação para progressão com projetos atualizados .
- Auxílio a todos docentes que aprovaram trabalho na Abrasco em 2022, Salvador, com compra de passagens aéreas, elevando a representação do ISC no maior congresso da área de saúde coletiva.
- Apoio aos projetos de extensão.

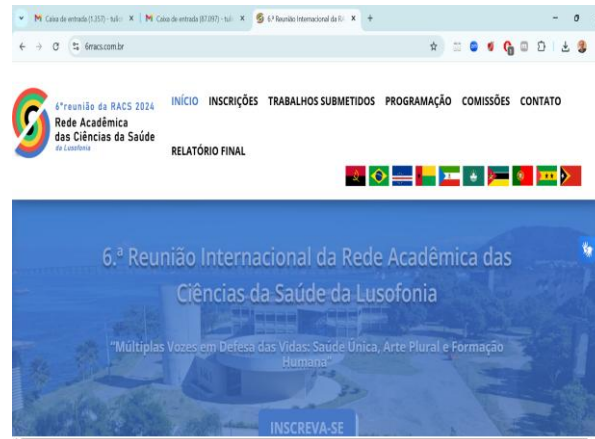
Técnicos Administrativos

- **PROGRAMA DE GESTÃO - implantado em 2022.**
 - Instituiu a jornada híbrida, com 2 dias presenciais e 3 dias de trabalho remoto.
 - Definição de Planos de Trabalho pactuados com as chefias imediatas.
 - Definição de escala de trabalho com cobertura de 100% do horário de funcionamento do ISC, com presenças dos técnicos.
 - Autogestão da organização do processo de trabalho, quando os próprios técnicos definem suas escalas, de acordo com as premissas do programa e acordado com a chefia imediata.
 - Apoio a programas de formação.
- **NOVO PROGRAMA DE GESTÃO - em implantação em 2024.**
 - Manutenção da jornada híbrida
 - Autogestão de organização do processo de trabalho, quando os próprios técnicos definem suas escalas, de acordo com as premissas do programa e acordado com a chefia imediata.
 - Definição de Plano de Entregas pactuados com as chefias imediatas.

Estudantes

- Maior proximidade e cooperação com Diretórios Acadêmicos da Medicina, Farmácia e a Rede de Estudantes da Área de Saúde da UFF.
- Compartilhamento de projetos:
 - Rede de Saúde Coletiva da UFF
 - Conselho Municipal de Saúde
 - Reunião da RACS (agosto de 2024)
 - Discussões sobre o currículo
 - Ações antirracistas no âmbito do ISC e da UFF
 - Etc...
- Apoio às reivindicações estudantis diante do MEC, como a assistência, sustentação da política de cotas, etc...

Eventos Acadêmicos



- **2024 - Inédito evento internacional. A 6ª. Reunião da Rede Acadêmica da Saúde da Lusofonia** foi organizada pelo ISC, junto com a Rede de Saúde Coletiva da UFF, e parceiros internacionais, da. Evento inédito com 1.561 inscritos, 800 participantes presenciais, 420 trabalhos e 40 mesas e rodas de conversa.
- <https://6rracs.com.br/>

A transição para a Nova Sede do ISC, 2º. e 3º. Andares do Anexo do HUAP.

- Momento muito rico em que foi possível exercitar um processo de construção positiva de relações institucionais, negociação e compartilhamento de decisões, para um processo de transição tranquilo, que garantisse a continuidade das atividades acadêmicas.
- Assim se deu a troca dos equipamentos montados em sala de aula (10 gabinetes, monitores, nobreak, periféricos), pertencentes à Faculdade de Medicina, por 9 gabinetes novos do ISC. Isto viabilizou o início das aulas em setembro de 2023 com equipamentos, softwares e conexão à internet normais e sem interrupção, garantindo normalidade nas atividades docentes no momento de transição para a Nova Sede.
- Da mesma forma foi realizado empréstimo de 250 cadeiras para do ISC, para a Faculdade de Medicina, para uso no novo prédio, que viabilizou sua transferência para as novas instalações, liberando os espaços do 3º. e 2º. andares. Novas cadeiras foram enviadas ao ISC para reposição das anteriores logo após.
- Foi feita a cessão da sala ao fundo do 2º. Andar, com decisão do Colegiado do ISC, para o HUAP montar uma Unidade de Exames de Imagem a pacientes do SUS, o que muito orgulhou o ISC, pelo fato de poder contribuir com a expansão de serviços de saúde e cuidado a usuários do SUS.
- Foram mantidos os espaços do ISC no 4º. Andar, onde funcionam as pós-graduações.

Diplomacia institucional e Orçamento Participativo

- Pressupostos:
 - Reconhecimento da diferença entre nós, como algo que constitui nossa comunidade universitária.
 - Clareza nos nossos objetivos e estabelecimento de estratégias para alcançá-los.
 - Trabalhar conforme o conceito “consenso progressivo” no coletivo.
 - Relações institucionais pela diplomacia.
 - O diálogo, escuta, entendimento como *modos operandi*.
 - Constituir redes dentro da Universidade para apoio aos objetivos e projetos institucionais do ISC.
- Com rede de apoio na Universidade, participação e apoio da comunidade ISC, nossos objetivos estão foram alcançados, com expansão da Sede como o mais imediato.
- **Primeira vez no ISC: implantação em 2025 do orçamento participativo, onde todas decisões de execução orçamentária são compartilhadas e decididas no colegiado da Unidade.**

REPRESENTAÇÕES MACRO-INSTITUCIONAIS

O ISC participa de inúmeras representações interintitucionais, destacando-se:

- Rede Nacional de Avaliação de Tecnologias de Saúde**
- Conselho Municipal de Saúde de Niterói**
- Conselho Gestor da Fundação Estatal de Saúde de Niterói**
- Rede de Atenção Primária em Saúde**
- Rede de Saúde Coletiva da UFF**
- Laboratório Ítalo-Brasileiro de Formação, Pesquisa e Práticas em Saúde**
- Comissão Permanente de Integração Ensino-Serviço Estadual (CIES-RJ)**
- Comissão de Ciências Sociais e Humanas em Saúde da ABRASCO**
- Comissão de Epidemiologia da Abrasco**
- Conselho Municipal de Saúde de Niterói**

O ISC É SEDE DE TRÊS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO

- PPGSC - Saúde Coletiva**
- PPGBIOS - Bioética, Ética aplicada e Saúde Coletiva (UFF, URJR, UERJ, ENSP).**
- PROF-Saúde**

INSTITUTO DE SAÚDE COLETIVA – GESTÃO 2021-2024

VICE-DIRETORA PROFA. GABRIELA MOSEGUI

RELATÓRIO DE GESTÃO

O Instituto de Saúde Coletiva da Universidade Federal Fluminense (ISC/UFF), gestão 2021-2025, Diretor Túlio Franco e Vice-Diretora Gabriela Mosegui, viveu um período de significativos avanços e transformações entre setembro de 2021 e dezembro de 2024. O relatório de gestão parcial apresentado em final de 2024, destaca conquistas que fortalecem a instituição em diversas frentes, desde a expansão e modernização do espaço físico até a valorização de docentes e técnicos, passando por um projeto editorial de sucesso e a qualificação das relações com o Diretório Acadêmico.

Expansão e Modernização do Espaço Físico

Um dos marcos desse período foi a expansão e reforma do espaço físico do ISC, que proporcionou um ambiente mais adequado para o desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas. A 1ª Reforma, iniciada em 2022, trouxe melhorias estéticas e de segurança, como pintura, troca de portas, bloqueio de pombos com telas e reforma da rede elétrica. Já a 2ª Reforma, realizada no segundo semestre de 2023, após a saída da Faculdade de Medicina dos andares do anexo, permitiu a criação de espaços mais integrados, como uma copa conjugada com sala de convivência, além da aquisição de novos equipamentos, como ar-condicionados, quadros, armários de aço e TVs Smartphone. Essas mudanças não apenas melhoraram a infraestrutura, mas também ampliaram a capacidade de atendimento e a qualidade do ambiente de trabalho e estudo.

Projeto Editorial de Sucesso

O ISC consolidou um projeto editorial de destaque em parceria com a Editora da UFF (EDUFF). Entre 2022 e 2024, foram publicados 4 livros com a participação de docentes, estudantes de pós-graduação e graduação, abordando temas como Saúde Coletiva, Bioética e Práticas Integrativas e Complementares. Destaque para o livro “Saúde Coletiva e suas Multiplicidades”, organizado por Túlio Franco e colaboradores, com 72 autores do ISC. Esse projeto não apenas ampliou a produção acadêmica da instituição, mas também fortaleceu sua visibilidade e impacto na área da saúde coletiva. Um novo acordo com a EDUFF prevê a publicação de mais 4 livros entre 2025 e 2028, garantindo a continuidade desse sucesso.

Valorização de Docentes e Técnicos

A gestão priorizou a valorização dos docentes e técnicos, com ações concretas que impactaram positivamente o cotidiano institucional. Foram realizadas 6 extensões de jornada no período, sendo 4 para 40 horas com dedicação exclusiva, o que trouxe benefícios tanto para os profissionais quanto para o ISC. Além disso, a gestão apoiou a participação de docentes em eventos acadêmicos, como o congresso da Abrasco em 2022, com a compra de passagens aéreas para garantir a representação do ISC no maior evento da área de saúde coletiva do país. A implantação do Programa de Gestão em 2022, com jornada híbrida e planos de trabalho pactuados, também contribuiu para a melhoria das condições de trabalho e a autogestão do processo laboral.

Qualificação da Relação com o Diretório Acadêmico

A gestão fortaleceu a relação com o Diretório Acadêmico e a Rede de Estudantes da UFF, promovendo um diálogo mais próximo e colaborativo. Essa aproximação resultou no compartilhamento de projetos e no apoio a reivindicações estudantis, como a assistência estudantil e a política de cotas. Além disso, o ISC participou ativamente de discussões sobre o currículo e ações antirracistas, reforçando seu compromisso com a inclusão e a diversidade. A organização da 6ª Reunião da Rede Acadêmica da Saúde da Lusofonia em 2024, com mais de 1.500 inscritos, foi um marco nessa relação, demonstrando a capacidade do ISC de realizar eventos de grande porte em parceria com a comunidade acadêmica.

Enfim...

O período de 2021 a 2024 foi marcado por avanços significativos que consolidaram o ISC/UFF como uma instituição de referência na área de saúde coletiva. A expansão do espaço físico, o sucesso do projeto editorial, a valorização dos docentes e técnicos e a qualificação das relações com o Diretório Acadêmico são exemplos claros de uma gestão comprometida com a excelência acadêmica, a transparência e a participação coletiva. Essas conquistas não apenas fortalecem o ISC, mas também reforçam seu papel como um espaço de produção de conhecimento, formação e transformação social.

**APRESENTAMOS A SEGUIR A EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DO
ISC DE 2021 A 2024:**

Execução Financeira - ISC 2021 / 2024

Ano Exercício: 2021

Previsto	Valor
(divulgado no início do ano)	
Custeio	R\$ 46.848,04
Capital	R\$ 12.195,12
Total	R\$ 59.043,16

Realizado	Valor
Custeio	R\$ 28.150,00
Capital	R\$ 11.364,72
Saldo	R\$ 39.514,72

Realizado	
Custeio	Valor
Acordo EDUFF	R\$ 23.000,00
Anuidade Abrasco	R\$ 2.000,00
Almoxarifado Virtual	R\$ 2.000,00
Serv. Terceiro - Tela de Pombo	R\$ 1.150,00

Capital	Valor
Notebook	R\$ 11.364,72

Contexto - Saldo

Praticamente nunca conseguimos usar 100% do saldo de uma conta no serviço público, as vezes usando um pouco mais ou um pouco menos. Por isso o saldo de capital nesse ano foi justificável. Pedimos todo o orçamento em notebook, necessários no período de pandemia e este foi todo o valor que pode ser empenhado.

O saldo em Custeio se dá pelas dificuldades da pandemia, que impediram gastos comuns que temos nessa rubrica, como Diárias e Passagens e utilização do cartão corporativo. Além disso, fizemos demandas de serviços para pintura de parede e portas, descupinização e manutenção de ar condicionados que seriam pagas pelo ISC e acabaram sendo arcadas pela SOMA. Sendo assim, conseguimos utilizar parte do orçamento para um acordo de publicação com a EDUFF.

Execução Financeira - ISC 2021 / 2024

Ano Exercício: 2022

Previsto	Valor
(divulgado no início do ano)	
Custeio	R\$ 46.867,92
Capital	R\$ 12.195,12
Total	R\$ 59.043,16

Realizado	Valor
Custeio	R\$ 47.070,35
Capital	R\$ 10.833,21
Saldo	R\$ 57.903,56

Realizado	
Custeio	Valor
Passagem Aérea - Nacional	R\$ 32.420,35
Suprimento de Fundos	R\$ 8.000,00
Diária Servidor - Nacional	R\$ 4.000,00
Anuidade Abrasco	R\$ 2.000,00
Taxa Inscrição Congresso	R\$ 650,00

Capital	Valor
Mobiliário Diverso	R\$ 5.046,84
Projetores	R\$ 5.186,37
Purificador	R\$ 600,00

Contexto - Saldo

O saldo em Capital se dá pelo mesmo motivo. Algumas solicitações tiveram o empenho cancelado (empresa deixou de entregar, acabou o orçamento da universidade para determinado material, etc.)

Como explicado anteriormente, o valor realizado foi um pouco superior ao previsto. Essas diferenças são normais.

Execução Financeira - ISC 2021 / 2024

2023

Previsto	Valor
(divulgado no início do ano)	
Custeio	R\$ 46.867,92
Capital	R\$ 12.195,12
Total	R\$ 59.043,16

Realizado	Valor
Custeio	R\$ 58.745,82
Capital	R\$ 9.990,00
Saldo	R\$ 68.735,82

Realizado	
Custeio	Valor
Diária Servidor - Internacional	R\$ 35.668,68
Passagem Aérea - Internacional	R\$ 19.077,14
Suprimento de Fundos	R\$ 4.000,00

Capital	Valor
Ar Condicionado	R\$ 9.990,00

Contexto - Saldo

O nosso pedido inicial de capital contemplava praticamente todo o valor com ar condicionado. Mas o pregão inicial foi cancelado, sendo assim tivemos que refazer e esse foi o total que conseguimos usar.

Saldo em custeio mais um ano superior ao previsto.

Execução Financeira - ISC 2021 / 2024

Ano Exercício: 2023

Previsto	Valor
(divulgado no início do ano)	
Custeio	R\$ 46.867,92
Capital	R\$ -
Total	R\$ 46.867,92

Realizado	Valor
Custeio	R\$ 46.227,08
Capital	R\$ -
Saldo	R\$ 46.227,08

Realizado	
Custeio	Valor
Acordo EDUFF	R\$ 18.000,00
Serv. Terceiro - Documentário	R\$ 10.886,00
Serv. Terceiro - Persianas	R\$ 9.701,08
Suprimento de Fundos	R\$ 7.000,00
Taxa Inscrição Congresso	R\$ 640,00

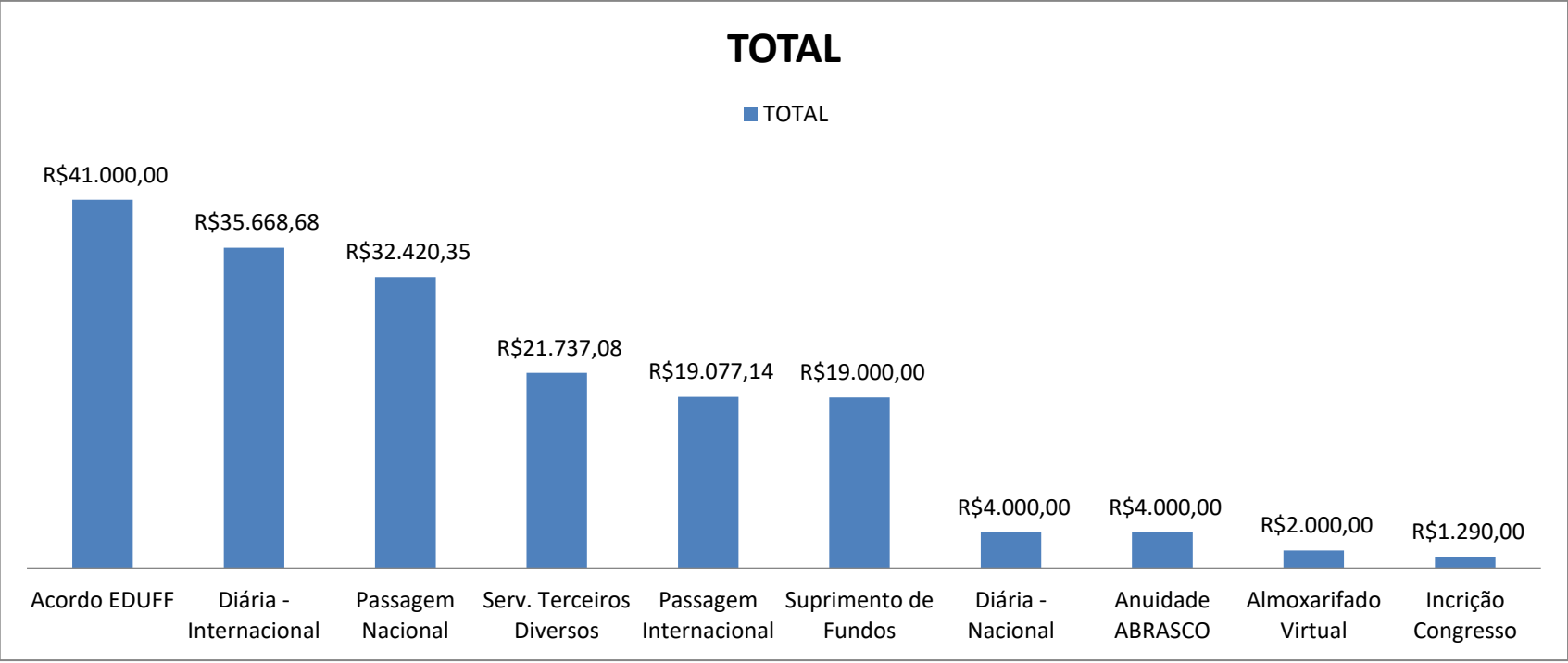
Contexto - Saldo

Sem orçamento para capital em 2024

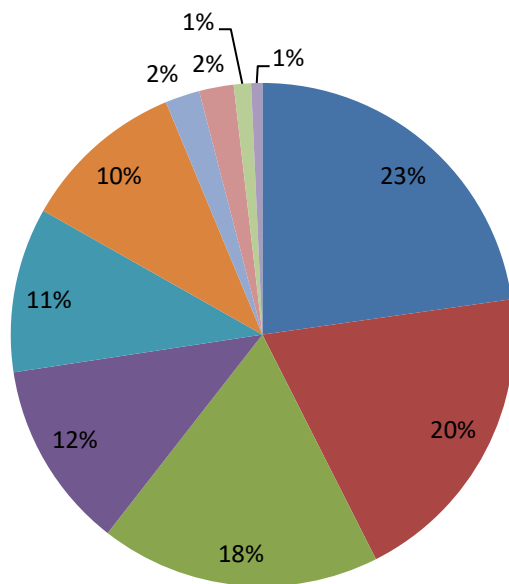
Saldo em custeio dentro do previsto.

Fundamento para entender onde o ISC costuma gastar o orçamento de custeio

	Ano				
Gastos Custeio	2021	2022	2023	2024	TOTAL
Acordo EDUFF	R\$ 23.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 18.000,00	R\$ 41.000,00
Diária - Internacional	R\$ -	R\$ -	R\$ 35.668,68	R\$ -	R\$ 35.668,68
Passagem Nacional	R\$ -	R\$ 32.420,35	R\$ -	R\$ -	R\$ 32.420,35
Serv. Terceiros Diversos	R\$ 1.150,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 20.587,08	R\$ 21.737,08
Passagem Internacional	R\$ -	R\$ -	R\$ 19.077,14	R\$ -	R\$ 19.077,14
Suprimento de Fundos	R\$ -	R\$ 8.000,00	R\$ 4.000,00	R\$ 7.000,00	R\$ 19.000,00
Diária - Nacional	R\$ -	R\$ 4.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.000,00
Anuidade ABRASCO	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.000,00
Almoxarifado Virtual	R\$ 2.000,00	R\$ -	R\$ -		R\$ 2.000,00
Inscrição Congresso	R\$ -	R\$ 650,00	R\$ -	R\$ 640,00	R\$ 1.290,00
TOTAL	R\$ 28.150,00	R\$ 47.070,35	R\$ 58.745,82	R\$ 46.227,08	R\$ 180.193,25



TOTAL



- Acordo EDUFF
- Diária - Internacional
- Passagem Nacional
- Serv. Terceiros Diversos
- Passagem Internacional
- Suprimento de Fundos
- Diária - Nacional
- Anuidade ABRASCO
- Almojarifado Virtual
- Incrção Congresso